

## **ABSTRAK**

Penelitian ini membahas pengaruh loyalitas kepada supervisor terhadap kepuasan kerja karyawan yang dimediasi oleh komitmen organisasi. Perilaku atasan akan mempengaruhi perilaku dari bawahannya itu sendiri. Atasan diharapkan harus dapat memberi contoh dalam bertindak dan bersikap. Interaksi antara atasan dan bawahan dapat menciptakan hubungan yang baik bagi keduanya. Hubungan yang baik tersebut dapat menghasilkan loyalitas dari bawahan kepada atasan. Dengan adanya loyalitas kepada atasan akan mempengaruhi kepuasan kerja bawahan. Jika bawahan loyal kepada atasan, bawahan akan menggunakan nilai-nilai yang sama yang dianut atasan dan akan terlibat secara psikologis dengan atasannya tersebut.

Metode penelitian ini menggunakan metode sensus, dimana jumlah populasi sama dengan jumlah sampel yaitu sebanyak 42 karyawan PT. Sun Motor Yogyakarta.

Dalam penelitian ini terdapat tiga hipotesis dan untuk mengujinya menggunakan analisis jalur (*path analysis*). Berdasarkan hasil analisis data diperoleh hasil bahwa terdapat pengaruh loyalitas kepada supervisor dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja, namun tidak terdapat pengaruh antara loyalitas kepada supervisor terhadap kepuasan kerja yang dimediasi komitmen organisasi.

Kata kunci : loyalitas kepada supervisor, kepuasan kerja, komitmen organisasi